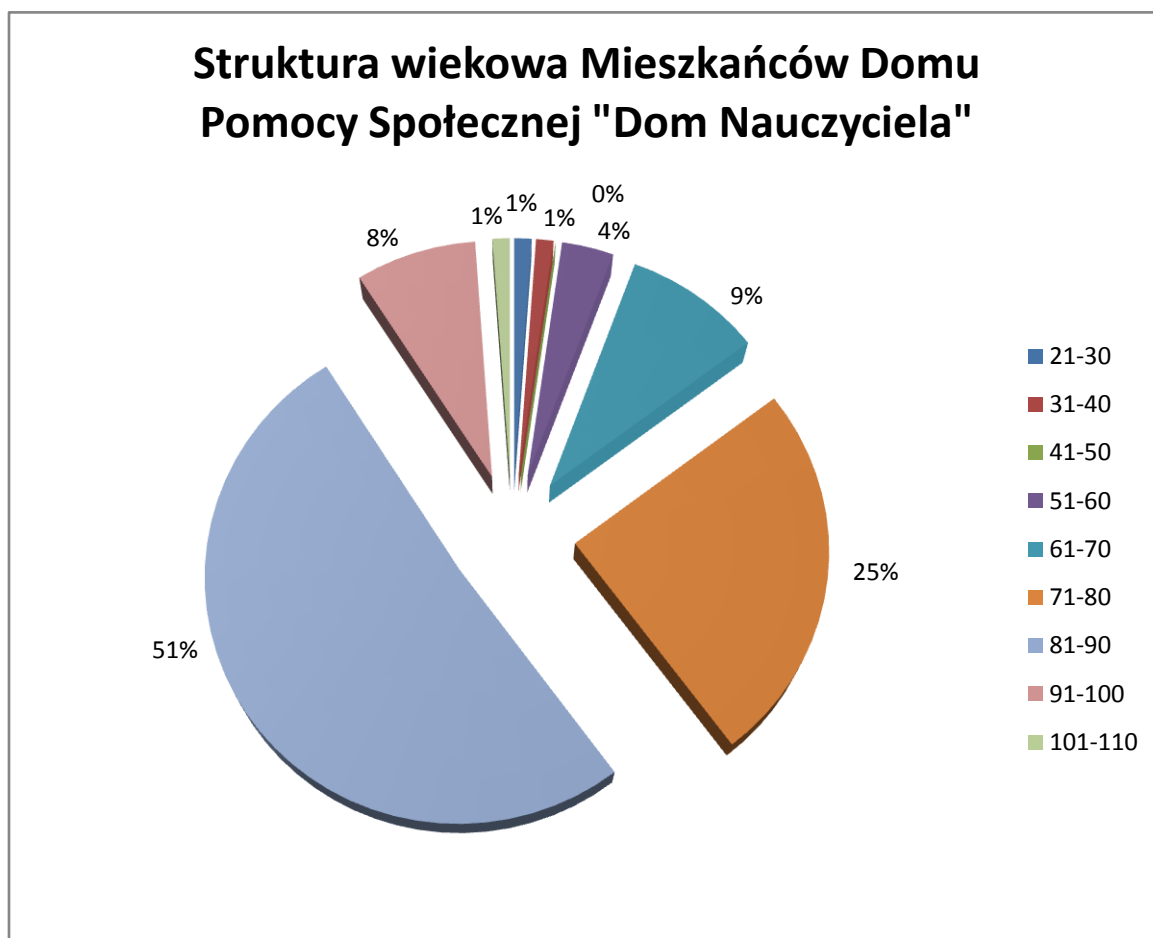


**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ
„DOM NAUCZYCIELA”
W BIELSKU-BIAŁEJ W 2010 R.
(STAN NA DZIEŃ 31.12.2010.)**

Dom Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” zapewnia miejsca dla 92 Mieszkańców (stan na dzień 31.12.2010.)

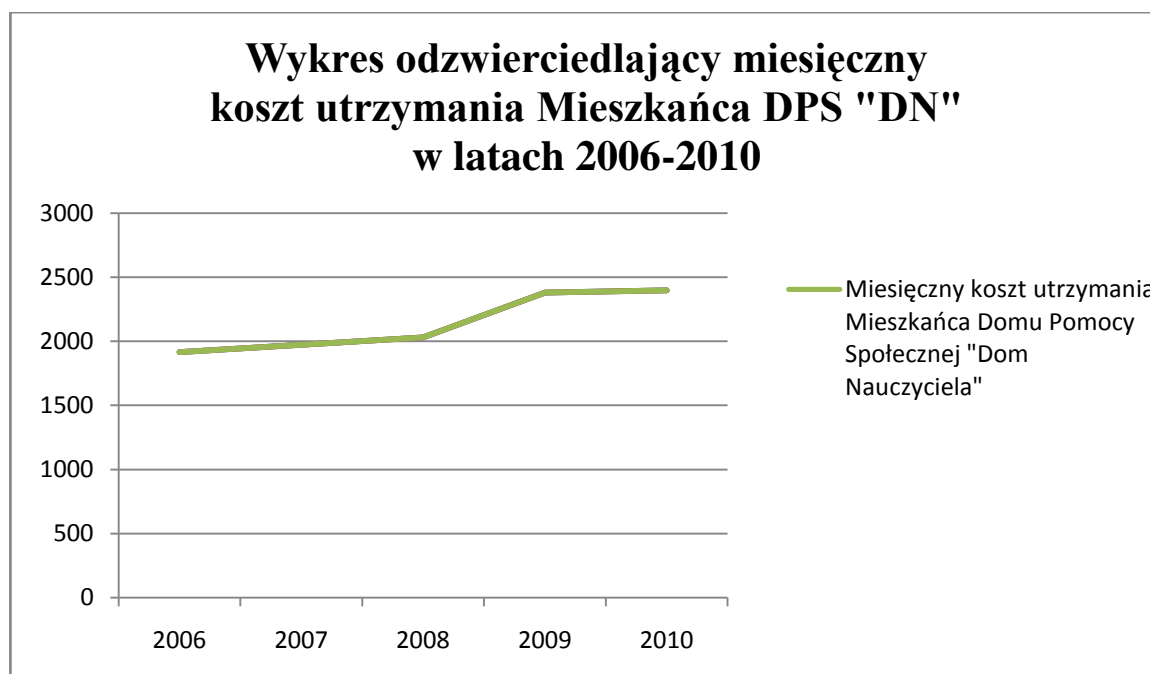
Poniższe zestawienia charakteryzują typowych beneficjentów Domu w 2010r.

1. MIESZKAŃCY DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ „DOM NAUCZYCIELA”



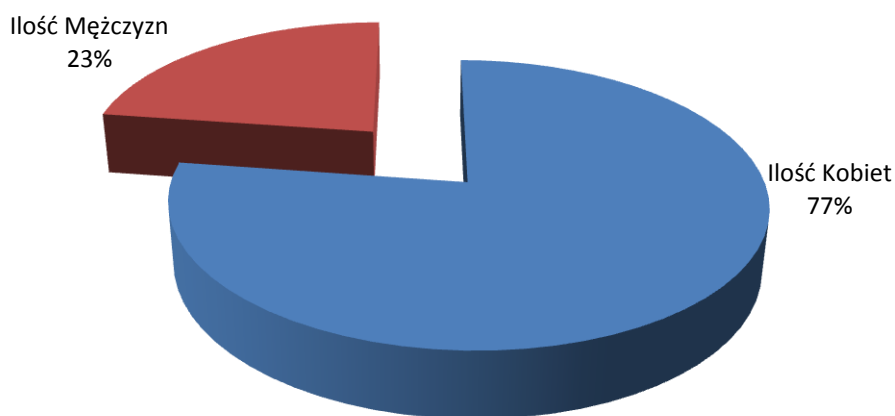
**Struktura wiekowa Mieszkańców DPS „Dom Nauczyciela”
na dzień 31.12.2010.**

PRZEDZIAŁ WIEKOWY	LICZBA MIESZKAŃCÓW
21-30	1
31-40	1
41-50	0
51-60	3
61-70	8
71-80	22
81-90	45
91-100	7
101-110	1
Średnia wieku wynosi 79 lat	



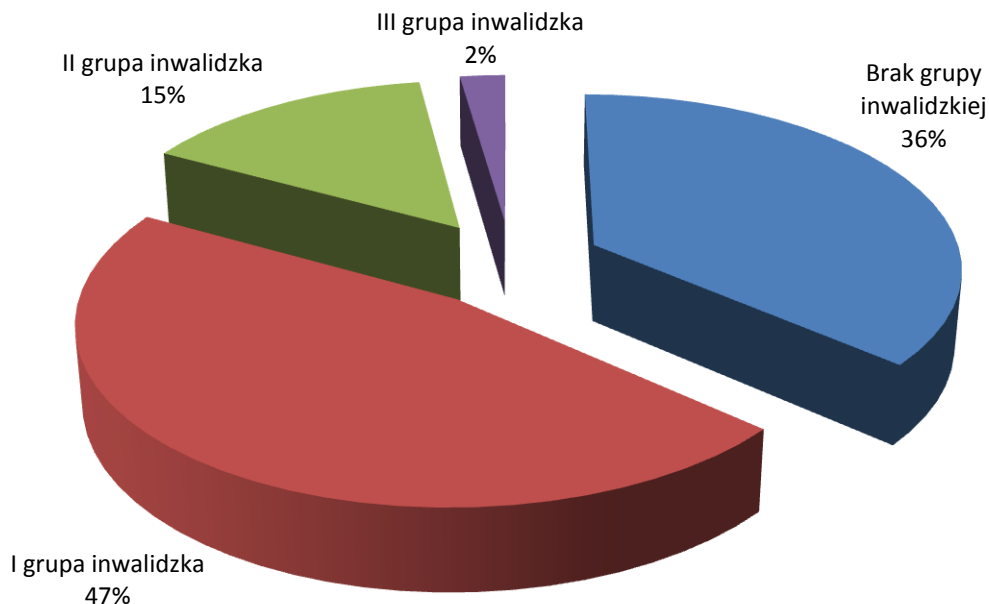
Koszt utrzymania mieszkańca za 2010r. wynosił **2.397,53** zł.

Struktura płci w Domu Pomocy Społecznej "Dom Nauczyciela"

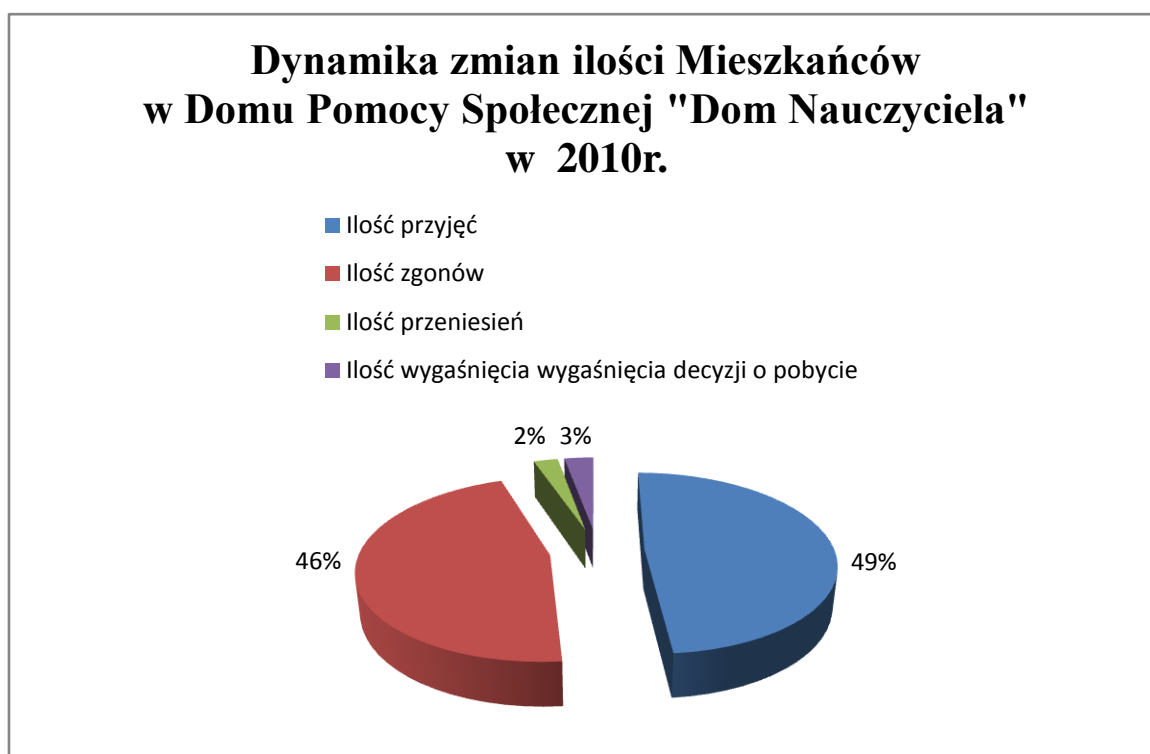


W Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” w 2010r. mieszkało **68** kobiet i **20** mężczyzn.

Struktura grupy inwalidzkiej mieszkańców Domu Pomocy Społecznej "Dom Nauczyciela"



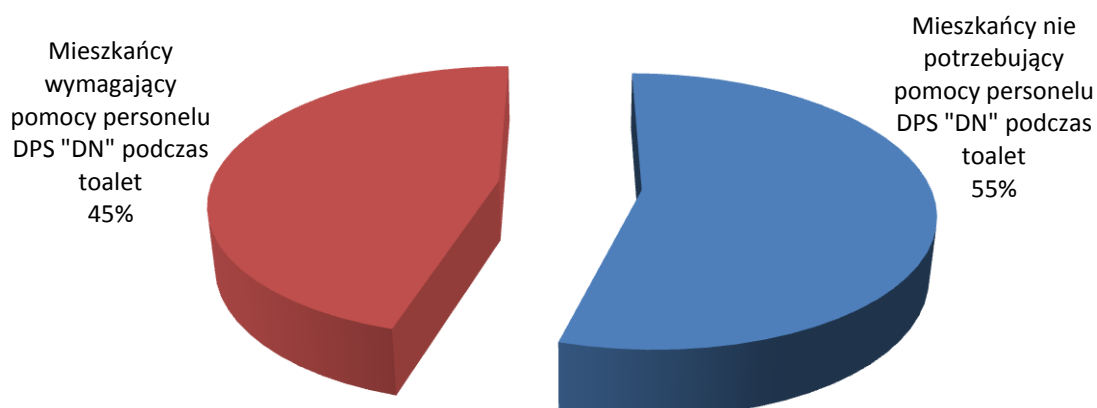
GRUPA INWALIDZKA	IŁOŚĆ MIESZKAŃCÓW
Brak grupy inwalidzkiej	32
I grupa inwalidzka	41
II grupa inwalidzka	13
III grupa inwalidzka	2



W 2010r. w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” miały miejsce:

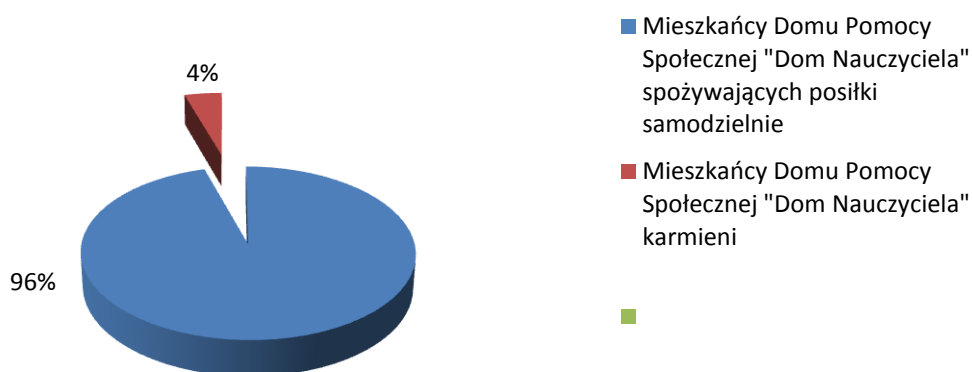
- Przyjęcia 20 nowych Mieszkańców;
- Zgony 19 osób;
- Przeniesienie 1 osoby do innego Domu Pomocy Społecznej;
- Wygaśnięcie decyzji o pobycie w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” 1 osoby.

Ilość Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej wymagająca pomocy personelu podczas toalet



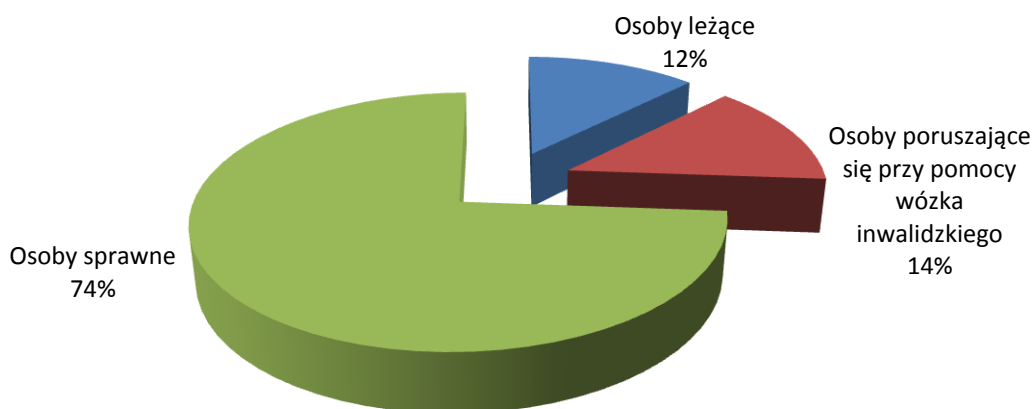
W 2010r. w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” **48** osób nie wymagało pomocy personelu DPS „DN” podczas toalet, natomiast **40** osób korzystało z pomocy personelu w utrzymaniu higieny osobistej.

Ilość Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej "Dom Nauczyciela" karmionych przez personel DPS "DN"



W 2010r. w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” **69** osób samodzielnie spożywało posiłki, natomiast **19** osób wymagało karmienia.

Struktura ilustrująca sprawność ruchową Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej "Dom Nauczyciela"



Ilość Mieszkańców DPS „DN” leżących	11
Ilość Mieszkańców DPS „DN” poruszających się przy pomocy wózka inwalidzkiego	12
Ilość sprawnych ruchowo Mieszkańców DPS „DN”	65

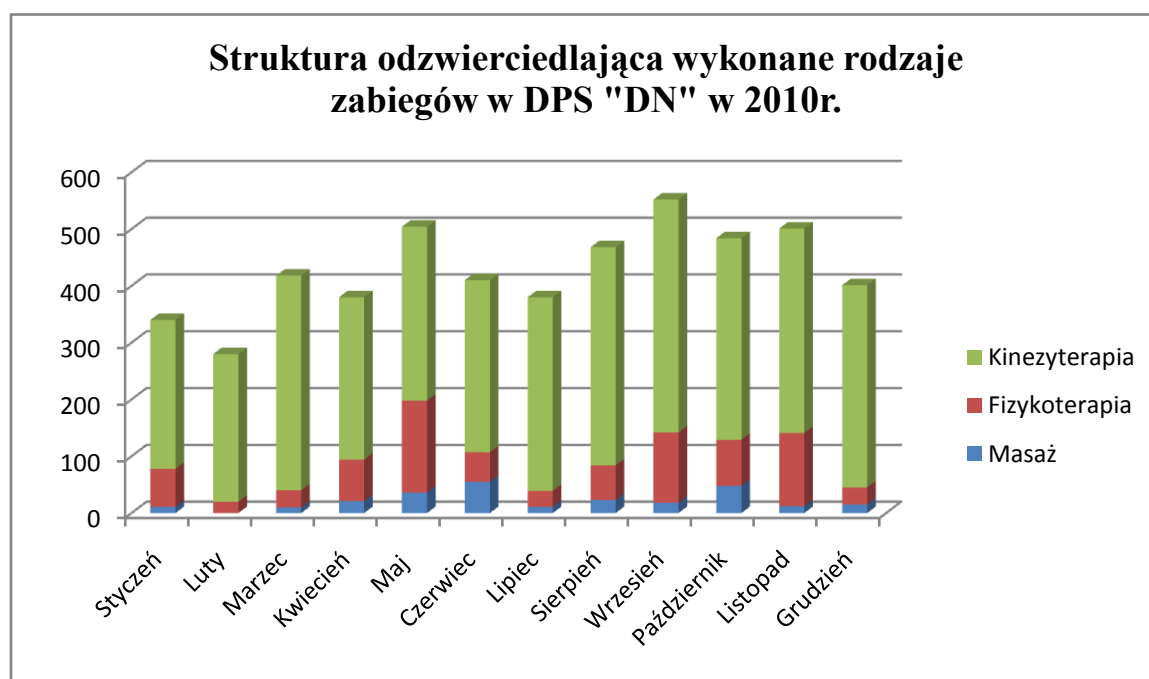
2. ZAKRES I POZIOM ŚWIADCZONYCH USŁUG PRZEZ DOM POMOCY SPOŁECZNEJ „DOM NAUCZYCIELA”.

Rehabilitacja Mieszkańców

Wykonywanie następujących zabiegów:

- Światłolecznictwo (lampa Sollux);
- Magnetoterapia;
- Elektroterapia: Galwanizacja, Jontoforeza, Diadynamik, Prądy impulsowe prostokątne i trójkątne, Prąd Kotz’a (rosyjska stymulacja), Prądy impulsowe TENS, Prądy interferencyjne, Prąd Ultra Reiz;
- Elektrodiagnostyka;
- Kinezyterapia.

Miesiąc	Ilość pacjentów	Ilość zabiegów
Styczeń	16	341
Luty	15	280
Marzec	18	418
Kwiecień	18	380
Maj	19	404
Czerwiec	21	410
Lipiec	21	380
Sierpień	21	468
Wrzesień	24	552
Październik	22	484
Listopad	23	501
Grudzień	17	356



Usługi bytowe

Placówka składa się z dwóch budynków, z czego w głównym pawilonie jest prowadzona działalność terapeutyczna. W Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” do dyspozycji mieszkańców są **43** pokoje jednoosobowe i **25** pokoi dwuosobowych.

Standardowe wyposażenie pokoju w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela”

Standardowe wyposażenie pokoju sprawnego ruchowo Mieszkańca	Standardowe wyposażenie pokoju Mieszkańca leżącego
łóżko + materac	łóżko ortopedyczne + materac przeciwodleżynowy
szafa	szafa
szafka/ komoda	szafka przyłóżkowa
drewniany stolik	drewniany stolik
drewniane krzesła	drewniane krzesła
prywatne wyposażenie mieszkańców	prywatne wyposażenie mieszkańców
system przyzywowo - alarmowy	system przyzywowo - alarmowy

Łazienki

Łazienki Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” są wyposażone w specjalne uchwyty dla osób niepełnosprawnych. Budynki Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” wraz z otoczeniem Domu są pozbawione barier architektonicznych, a w ich wyposażeniu znajduje się winda przystosowana do przewozu osób niepełnosprawnych oraz specjalistyczne podnośniki dla osób leżących.

Wyżywienie Mieszkańców DPS „DN”

W ofercie Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela”, w zakresie wyżywienia Dom oferuje trzy posiłki: śniadania, obiady i kolacje, a podstawowe produkty żywnościowe wraz z napojami są dostępne całą dobę. Każdy posiłek jest dostosowany do wymogów czterech rodzajów diet: dieta dla osób chorych na cukrzycę, dieta dla osób ze schorzeniami wątroby, dieta wątrobowo-cukrzycowa i dieta normalna- lekkostrawna. Biorąc pod uwagę kulturowo-społeczne znaczenie wspólnego spożywania posiłków i jego wpływ na dobrostan psychofizyczny jednostki, personel DPS „DN” dokłada wszelkich starań aby Mieszkańcy Domu jedli razem. Mieszkańcy sprawni ruchowo spożywają posiłki w jadalni, osoby o dysfunkcjach ruchowych, poruszający się przy pomocy wózków inwalidzkich mają możliwość wspólnego zasiadania do stołu w małej jadalni, do której codziennie są odwożeni przez personel Domu. W razie poważnej dysfunkcji ruchu, istnieje możliwość karmienia Mieszkańca przez personel, a w przypadku zachorowania Mieszkańca, praktykuje się spożywanie przez niego posiłków w pokoju.

Stawka żywieniowa w 2010r. wyniosła 8,50 PLN dziennie. Utrzymanie tak niskiej stawki żywieniowej było możliwe dzięki racjonalnemu gospodarowaniu posiadanymi zasobami przez kierownika A-G, dietetyka i szefa kuchni. Ponadto w 2010r. dzięki współpracy ze sponsorami, pozyskano żywność na łączną kwotę 1199,50 PLN.

W trosce o potrzeby bytowe Mieszkańców, personel DPS „DN” pomaga skompletować ubranie dostosowane do indywidualnych potrzeb i aktualnej pory roku, a także dostarcza niezbędnych środków higienicznych (raz na kwartał Mieszkańcy otrzymują środki podstawowej higieny). Ponadto Mieszkańcy mają możliwość zrobienie zakupów bez wychodzenia z budynku, korzystając ze sklepiku w Domu.

Podstawowym elementem pracy z mieszkańcem Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” dla osób starszych jest funkcjonowanie w strukturach Domu Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego.

Cele działania Sekcji Terapeutyczno – Opiekuńczej:

- Wsparcie mieszkańców DPS „DN” we wszystkich obszarach życia;
- Umożliwienie harmonijnego rozwoju w sferze bio – psycho – społeczno – duchowej mieszkańców;
- Troska o kształcenie autonomicznej i godnej sylwetki mieszkańców DPS „DN” i poprawa wizerunku osób starszych w lokalnej społeczności;
- Podejmowanie działań zmierzających do wzmacniania integracji międzypokoleniowej.

Do zadań Sekcji Terapeutyczno – Opiekuńczej zalicza się:

- Zapewnienie całodobowej opieki, niezbędnych potrzeb bytowych (miejsce zamieszkania, wyżywienie, odzież), społecznych i religijnych.
- Udzielenie niezbędnej pomocy w podstawowych czynnościach życiowych oraz czynnościach samoobsługowych;
- Udzielenie pomocy w załatwianiu osobistych spraw.
- Umożliwienie udziału w różnorodnych formach terapii zajęciowej.
- Podnoszenie sprawności i aktywizowanie Mieszkańców poprzez formy terapeutyczne, zajęcia kulturalno-oświatowe oraz rehabilitację
- Stymulowanie, nawiązywanie, utrzymywanie i rozwijanie kontaktów z rodziną i środowiskiem.
- Zapewnienie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności Mieszkańców.
- Zapewnienie pomocy usamodzielniającemu się Mieszkańcowi w umożliwieniu podjęcia pracy, szczególnie o charakterze terapeutycznej.
- Umożliwienie bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych.
- Pokrycie, w miarę możliwości, Mieszkańcowi nie posiadającemu własnych dochodów, wydatków na niezbędne przedmioty osobistego użytku, w kwocie nie przekraczającej 30% zasiłku stałego, o którym mowa w itp. 27 ust. 5 ustawy o pomocy społecznej.
- Zapewnienie przestrzegania praw Mieszkańców oraz dostępu do informacji o tych prawach.
- Sprawne załatwianie skarg i wniosków Mieszkańców.

- Zapewnienie pełnej opieki zdrowotnej w postaci opieki pielęgniarskiej i lekarskiej.
- Zapewnienie Mieszkańcom warunków sprzyjających pełnemu uczestnictwu w życiu DPS „DN”.

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 19 października 2005r. w sprawie domów pomocy społecznej oraz Regulaminu Organizacyjnego DPS „DN” powołano do istnienia Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy (zwany dalej Zespołem T-O).

Organizacja Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego:

- Nadzór nad pracą Zespołu T-O sprawuje Kierownik Sekcji Terapeutyczno-Opiekuńczej.
- Funkcje Koordynatora Zespołu T-O sprawuje psycholog.
- W skład Zespołu T-O wchodzi następujący pracownicy Domu:
 - **Pracownik Pierwszego Kontakt** – reprezentujący Mieszkańca;
 - **Pielęgniarka** – odpowiedzialna za świadczenia zdrowotne;
 - **Pracownik socjalny** – świadczący usługi socjalne;
 - **Psycholog** – świadczący usługi psychologiczne;
 - **Terapeuta zajęciowy** – świadczący usługi terapeutyczne;
 - **Instruktor ds. kulturalno-oświatowych** – odpowiedzialny za zaspokajanie potrzeb kulturalnych i edukacyjnych Mieszkańców;
 - **Rehabilitant** – zajmujący się kompleksową rehabilitacją;
 - **Dietetyczka** – świadcząca usługi dietetyczne.
- Dopuszcza się możliwość udziału w pracy Zespołu T-O osób zaproszonych przez Koordynatora Zespołu T-O lub Mieszkańca.
- Zespół T-O spotyka się według ustalonego przez Koordynatora T-O harmonogramu.
- W uzasadnionych przypadkach Kierownik Zespołu T-O lub Koordynator Zespołu T-O może zwołać posiedzenie Zespołu T-O w dowolnym czasie i w niepełnym składzie.

Zadania Zespołu T-O:

- Do zadań Zespołu T-O należy:
 - opracowanie i realizacja Planu Indywidualnego Wsparcia Mieszkańca;
 - uzgodnienie tego Planu z Mieszkańcem, jeżeli to możliwe;

- wyznaczenie osób odpowiedzialnych za realizację Planu;
 - kontrola i ocena stopnia realizacji Planu;
 - modyfikacja Planu w sytuacji koniecznej.
- Powyższe zadania Zespół T-O realizuje między innymi poprzez:
 - aktywne uczestnictwo w przyjmowaniu nowych Mieszkańców (w tym wsparcie Mieszkańca w procesie adaptacji);
 - rozpoznawanie i zaspokajanie potrzeb Mieszkańców z uwzględnieniem ich stanu zdrowia, osobowości i zainteresowań;
 - pomoc w pokonywaniu przez Mieszkańców trudności w czynnościach samoobsługi;
 - pomaganie Mieszkańcom w rozwiązywaniu ich problemów;
 - organizowanie zajęć terapeutycznych z uwzględnieniem indywidualnych możliwości i zainteresowań Mieszkańców;
 - pomoc w utrzymaniu kontaktu z rodziną Mieszkańca;
 - współdziałanie w tworzeniu grup samopomocy wśród Mieszkańców Domu;
 - respektowanie praw Mieszkańca do decydowania o własnych poczynaniach zgodnie z indywidualnymi możliwościami;
 - wsparcie w trudnych sytuacjach życiowych;
 - modelowanie i kształtowanie właściwych zachowań i postaw w stosunkach interpersonalnych w codziennym życiu Mieszkańców.

Zadania Pracownika Pierwszego Kontakt:

- Do zadań Pracownika Pierwszego Kontakt należy:
 - Wspieranie Mieszkańca w trudnych sytuacjach;
 - Pomoc w załatwianiu spraw, z którymi Mieszkaniec nie potrafi sobie poradzić;
 - Dokonywanie wpisów z obserwacji i spostrzeżeń dotyczących Mieszkańca;
 - Udział w posiedzeniach Zespołu T-O;
 - Współtworzenie Indywidualnego Planu Wsparcia Mieszkańca w ramach pracy Zespołu T-O.

Pracownicy pierwszego kontaktu

L.p.	Nazwa stanowiska	Sekcja	Wymiar etatu	Liczba pracowników
1	Starsza księgowa	Sekcja F-K	1	1
2	Starsza księgowa - kasjer	Sekcja F-K	1	1
3	Kierownik sekcji A-G	Sekcja A-G	1	1
4	Starszy referent	Sekcja A-G	1	1
5	Starszy magazynier	Sekcja A-G	1	1
6	Kierowca	Sekcja A-G	1	1
7	Konserwator	Sekcja A-G	1	1
8	Robotnik gospodarczy	Sekcja A-G	1	1
9	Kierownik sekcji T-O	Sekcja T-O	1	1
10	Pielęgniarka	Sekcja T-O	7,25	8
11	Opiekunka	Sekcja T-O	10	10
12	Pokojowa	Sekcja T-O	6	6
13	Pracownik socjalny	Sekcja T-O	2	2
14	Instruktor d.s. K-O	Sekcja T-O	0,75	1
15	Psycholog	Sekcja T-O	0,75	1
16	Instruktor terapii zajęciowej	Sekcja T-O	0,5	1
17	Technik	Sekcja T-O	1,375	2
18	Samodzielne stanowisko d.s. kadr	Samodzielne stanowisko d.s. kadr	1	1
RAZEM			38,625	41
Sekcja Terapeutyczno-Opiekuńcza			29,625	32
Sekcja Administracyjno-Gospodarcza			6	6
Sekcja Finansowo-Księgowa			2	2
Samodzielne stanowisko d. s kadr			1	1

Wskaźnik zatrudnienia pracowników Zespołu T-O Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” w 2010r. wynosił **0,399** na jednego mieszkańca Domu.

Indywidualny Plan Wspierania Mieszkańca:

- Indywidualny Plan Wspierania Mieszkańca jest podstawowym dokumentem odzwierciedlającym faktyczne działania Zespołu T-O na rzecz Mieszkańca;
- Opracowanie Indywidualnego Planu Wspierania Mieszkańca odbywa się zgodnie z jednostkowymi potrzebami i oczekiwaniami Mieszkańca z uwzględnieniem danych dotyczących:
 - kondycji psychofizycznej;
 - przyzwyczajeń i upodobań;
 - osobowości i temperamentu;
 - wykształcenia i możliwości poznawczych;
 - sytuacji materialnej;
 - częstotliwości kontaktów z rodziną/bliskimi;
 - wyznania religijnego.
- Zapisy dokonywane w Indywidualnym Planie Wspierania Mieszkańca powinny się odwoływać do wyznaczonych celów i nie powinny się powielać.

Obowiązki członków Zespołu T-O:

- Do obowiązków członków Zespołu T-O należy:
 - uczestniczenie w posiedzeniach Zespołu T-O;
 - przygotowanie się do posiedzeń Zespołu T-O;
 - kompetencje i aktywność w czasie posiedzeń Zespołu T-O;
 - realizacja przydzielonych zadań;
 - prowadzenie na bieżąco odpowiedniej dokumentacji;
 - współpraca wewnątrzzespołowa;
 - uczestniczenie w organizowanych szkoleniach;
 - posługiwanie się informacjami uzyskanymi podczas posiedzeń Zespołu T-O tylko do realizacji Indywidualnego Planu Wspierania Mieszkańca i do wypełniania obowiązków służbowych.

Zadania psychologa w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela”:

Diagnozowanie stanu psychicznego Mieszkańców Domu Pomocy Społecznej „Domu Nauczyciela” ukierunkowane na rozpoznanie wczesnych sygnałów świadczących o chorobie, co umożliwi szybką i efektywną interwencję zapobiegającą sytuacjom kryzysowym.

- Prowadzenie mediacji i negocjacji w sytuacjach konfliktowych.
- Przeprowadzanie interwencji kryzysowych w sytuacjach granicznych.
- Prowadzenie indywidualnych konsultacji psychologicznych.
- Prowadzenie różnorodnych form terapii grupowej dostosowanej do potrzeb, oczekiwań i kondycji psychofizycznej Mieszkańców Domu.
- Coaching dla personelu Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” .
- Szkolenia dla personelu Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela”.
- Koordynowanie posiedzeń Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego.
- Konsultacje z lekarzem prowadzącym,
- Konsultacje z rodziną Mieszkańców Domu.

We własnej pracy psycholog zatrudniony w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” kieruje się Kodeksem Etyczno-Zawodowym Psychologa, a jego naczelną wartością jest dobro drugiego człowieka. Podczas prowadzenia indywidualnych konsultacji i terapii grupowych stara się wykorzystywać wiedzę z zakresu: psychopatologii, psychogeriatry, psychologii rozwojowej człowieka dorosłego oraz psychologii poznawczo-behawioralnej. Istotne znaczenie ma wiedza i doświadczenie zdobyte przez psychologa podczas szkoleń w kraju i za granicą. Jako jeden z nielicznych osób w Polsce ma znajomość metody pracy teatru forum Augusto Boala, jaką nabył podczas studiów w Wien Universitat. Oprócz kwalifikacji zawodowych psycholog zatrudniony w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela”, posiada Certyfikat trenera grupowego, który odzwierciedla jego kompetencje w zakresie prowadzenia szkoleń i treningów grupowych.

Cele działań psychologa w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela”

w odniesieniu do Mieszkańców można podzielić na:

- **Indywidualne** – pomoc konkretnym jednostkom w rozwiązaniu konfliktów intrapsychicznych, radzeniu sobie z trudnymi emocjami, budowaniu właściwego obrazu siebie, tworzeniu pozytywnego bilansu życiowego oraz w innych tematach poruszanych przez Mieszkańca DPS ‘DN’.
- **Grupowe** – modelowanie skutecznych i właściwych form komunikacji interpersonalnej (itp.: mówienie wprost, komunikat typu „ja”), trening radzenia sobie z emocjami, uczenie efektywnych strategii rozwiązywania konfliktów interpersonalnych, modelowanie pozytywnego nastawienia, relaksacja.

Działania realizujące grupowe cele:

Biblioterapia – działanie terapeutyczne opierające się na zastosowaniu materiałów czytelniczych jako środka wspomagającego: kształtowanie właściwych postaw i zachowań, pomyślnie rozwiązanie konfliktów intrapsychicznych, tworzenie bilansu życiowego. Oprócz w/w celów osiąga się cele poboczne, takie jak: integracja Mieszkańców DPS „DN” i zaspokojenie potrzeb poznawczych Mieszkańców Domu.

Zajęcia z elementami muzykoterapii – działanie terapeutyczne wykorzystujące różnorodny materiał muzyczny (muzyka klasyczna, muzyka relaksacyjna) w celu poprawy funkcjonowania osób z problemami natury emocjonalnej lub fizycznej. Ta forma terapeutyczna jest dostosowana do bieżących potrzeb i oczekiwań grupy (problemy kardiologiczne, nerwice). Główny nacisk w pracy z grupą jest położony na relaksację i trening radzenia sobie z emocjami.

Trening pamięci – forma terapeutyczna polegająca na pracy z indywidualnym klientem, służąca poznaniu różnorodnych form i strategii umożliwiających lepsze zapamiętywanie i skuteczniejszą orientację allopsychiczną. W pracy terapeutycznej wykorzystywane są różnorodne strategie umożliwiające poprawę funkcjonowania pamięci z zakresu psychologii poznawczej, kognitywistyki i psychologii twórczości. Zajęcia mają formę warsztatową i często odbywają się przy użyciu komputera.

Oprócz w/w form terapeutycznych psycholog ściśle współpracuje z Instruktorem d.s. kulturalno-oświatowych w zakresie animowania wolnego czasu Mieszkańców, poszanowania tradycji itp., a jego główna rola polega na integrowaniu Pensjonariuszy, modelowaniu właściwych postaw i zachowań w kontaktach interpersonalnych oraz trenowaniu funkcji poznawczych.

Cele indywidualne są realizowane w postaci indywidualnej terapii lub treningu, a ogromną rolę odgrywa w ich realizacji Indywidualny Plan wsparcia Mieszkańca. Rolą psychologa w DPS „DN” jest koordynowanie posiedzeń Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego, który ustala indywidualny plan wsparcia dla każdego Mieszkańca Domu i w oparciu o niego pracuje z Mieszkańcem.

Zadania instruktora do spraw kulturalno – oświatowych:

- Bingo – zajęcia integrujące mieszkańców, których głównym celem jest podnoszenie zdolności poznawczych takich jak: refleks, koncentracja uwagi, kojarzenia, logicznego rozumowania;
- Warsztaty biżuterii – forma terapii zajęciowej polegająca na wykonywaniu biżuterii z różnorodnych elementów. Jej celem jest: rozwijanie sprawności manualnej, integracja mieszkańców;
- Spotkania z okazji imienin Mieszkańców – celem spotkań jest integracja mieszkańców, podtrzymywanie tradycji, zaspokojenie potrzeby afiliacji oraz „docenienia mieszkańca”;
- Próby Chóru „Beskidek” – celem zajęć jest rozwijanie zainteresowań Mieszkańców oraz integracja;
- Wycieczki – wyjazdy poza Dom Pomocy Społecznej mają na celu integrację Mieszkańców ze środowiskiem lokalnym, zapoznanie ich z turystyczną ofertą regionalną, podtrzymywanie aktywności fizycznej i poznawczej (Kopalnia Soli w Wieliczce, Park Miniatur w Inwałdzie, Zagroda żubrów, Żywa szopka w Strumieniu, Wycieczka do Górek Wielkich i Skoczowa, Wycieczka do Wadowic, Szkołka Krzewów Ozdobnych w Pisarzowicach, Planetarium w Chorzowie);
- Wyjścia kulturalne – ich celem jest umożliwienie Mieszkańcom kontaktu z bieżącymi wydarzeniami kulturalnymi, zaspokojenie potrzeb poznawczych i rozwój

zainteresowań (comiesięczne wyjścia na koncert do Bielskiego Centrum Kultury, wyjścia na wystawy do Galerii BWA itp.);

- Udział w wydarzeniach kulturalnych organizowanych przez inne Domy Pomocy Społecznej - celem jest integracja Mieszkańców z pensjonariuszami innych Domów Pomocy Społecznej oraz nawiązywanie współpracy między Domami;
- Wydarzenia kulturalne organizowane przez Dom Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” – celem jest: wzajemna integracja Mieszkańców Domu, nawiązywanie więzi pomiędzy Mieszkańcami DPS „DN” a pensjonariuszami innych Domów, współpraca z DPS „DN” z innymi Domami, podtrzymywanie tradycji;
- Zorganizowanie Zamkniętego Okręgu Wyborczego na terenie Domu – umożliwienie wszystkim Mieszkańcom DPS „DN” aktywny udział w kształtowaniu demokracji RP.
- Występy artystyczne dzieci i młodzieży z przedszkoli i szkół na terenie Domu – celem organizowanych wydarzeń jest kształtowanie przestrzeni międzypokoleniowego kontaktu, poszanowanie dla tradycji i rozwijanie zainteresowań Mieszkańców;
- Organizowanie występu Chóru Cantica na terenie Domu zgodnie z wieloletnią tradycją od kilkudziesięciu lat;
- Odwiedziny harcerzy – cykl spotkań Mieszkańców DPS „DN” z przedstawicielami ZHR którego celem jest: budowanie dialogu międzypokoleniowego, rozwój zainteresowań, wsparcie;
- Współpraca na zasadach wolontariatu i praktyk z osobami ukierunkowanymi zawodowo na pomoc społeczną oraz dziedziny interdyscyplinarne – celem jest zapewnienie Mieszkańcom szerokiego zakresu wsparcia w różnorodnych sferach funkcjonowania;
- Współpraca ze sponsorami – zaspokajanie potrzeb kulturalnych Mieszkańców bez uszczerbku dla ich budżetu;
- Organizowanie seansów filmowych uwzględniających oczekiwania i zainteresowania Mieszkańców, celem jest zapewnienie rozrywki i umożliwienie kontaktu z aktualną kinematografią;
- Działalność naszej biblioteki systematycznie zaopatrywanej w książki przez Książnicę Beskidzką oraz wypożyczanie książek Mieszkańcom leżącym – celem jest zapewnienie kontaktu z literaturą, rozrywka;

- Koordynowanie działań Mieszkańców związanych z ergoterapią – działalność zapewnia: aktywizowanie Mieszkańców, zaspokojenie potrzeby docenienia i odpowiedzialności za Dom Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela”;
- Umożliwienie korzystania z duchowej posługi na terenie Domu przez udział w Mszach Świątecznych organizowanych w każdy pierwszy piątek miesiąca oraz w niedzielę i święta – celem jest zapewnienie warunków umożliwiających pełne zaspokojenie potrzeb duchowych;
- Coroczne budowanie Ołtarza w Boże Ciało służącego mieszkańcom Cygańskiego Lasu – celem działań jest pełne uczestniczenie Mieszkańców Domu w obchodach Święta Bożego Ciała oraz integracja Pensjonariuszy ze środowiskiem lokalnym;
- Informowanie lokalnej prasy i telewizji o najważniejszych wydarzeniach w DPS „DN” (urodziny stu latek, zabawa karnawałowa) – celem zmniejszania przepaści międzypokoleniowej w przestrzeni lokalnej;
- Organizowanie imprez kulturalnych dla Mieszkańców z okazji wydarzeń i świąt w ciągu całego roku – celem jest podtrzymanie tradycji obchodów oraz animacja Mieszkańców (Mikołaj, Andrzejki, Dzień Seniora, Sylwester, Walentynki, Ognisko Dzień Matki, Dzień Babci i Dziadka itp.);
- Wystawa prac Mieszkańców w Książnicy Beskidzkiej – celem jest zaspokojenie potrzeby docenienia Mieszkańca oraz pokazanie środowisku lokalnemu aktywności Seniorów;
- Wizyta młodzieży z Bielskiej Szkoły Rzemiosł – poprzez praktykę fryzjerską uczniów w naszym Domu, Mieszkańcy mają zapewnioną darmową usługę fryzjerską oraz integrację międzypokoleniową
- Warsztaty Terapii Zajęciowej – w ramach terapii zajęciowej mieszkańcy mogą rozwijać swoje zainteresowania plastyczne, sprawność manualną oraz twórczo wypełniać swój wolny czas. Techniki, z których się korzysta w trakcie zajęć to: malarstwo olejne, malarstwo akwarelowe, rysunek, płaskorzeźba, tkactwo, papieroplastyka, robótki ręczne. Terapia zajęciowa integruje mieszkańców, pozwala na nawiązanie bliższych kontaktów, na rozmowy oraz rozwiązywanie problemów. W trakcie twórczej pracy mieszkańcy zapominają o samotności, bólach i chorobach. W zależności od potrzeb terapia zajęciowa przeprowadzana jest w pokojach mieszkańców. W pracowni zajęcia odbywają się 4 razy w tygodniu.

Wykaz imprez w których uczestniczyli Mieszkańcy Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” w 2010 roku:

Styczeń

- 6.01.2010 – Wizyta księdza po kolędzie w DPS „DN”
- 12.01.2010 – Występ świąteczny dzieci ze Szkoły Waldorfskiej
- 13.01.2010 – Występ artystyczny młodzieży z Zespołu Szkół Budowlanych
- 14.01.2010 – Wycieczka do Zagrody Żubrów w Pszczynie oraz do „Żywej Szopki” w Strumieniu
- 21.01.2010 – Występ Chóru „Cantica”
- 22.01.2010 – Występ artystyczny dzieci ze Szkoły Waldorfskiej z okazji Dnia Babci i Dziadka
- 23.01.2010 – Wyjazd do Teatru Polskiego w Bielsku – Białej na jasełka z okazji Dnia Babci i Dziadka
- 26.01.2010 – Bal karnawałowy z zaproszonymi gośćmi z DPSów, Urzędu Miasta, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
- 29.01.2010 – Jasełka w wykonaniu Szkoły Podstawowej Katolickiego Towarzystwa Kulturalnego

Luty

- 2.02.2010 – Jasełka dzieci z Przedszkola nr 31
- 4.02.2010 – Rocznica 101 urodzin Mieszkanki
- 11.02.2010 – Bal karnawałowy w Domu Pomocy Społecznej na ul. Żywieckiej w Bielsku – Białej
- 12.02.2010 – Występ artystyczny pt. „Mam Talent” dzieci ze SP nr 37
- 12.02.2010 – Kulig dla pracowników DPS „DN”
- 15.02.2010 – Bal karnawałowy w Domu Pomocy Społecznej w Żywcu
- 16.02.2010 – Imieniny Mieszkańców oraz ostatki

Marzec

- 08.03.2010 – Dzień Kobiet
- 09.03.2010 – Występ artystyczny pt. „Randka w ciemno” uczennic z Gimnazjum nr 12 w Bielsku – Białej
- 23.03.2010 – 101 rocznica urodzin Mieszkanki
-
- 29.03.2010 – 100 rocznica urodzin Mieszkanki
- 30.03.2010 – Imieniny Mieszkańców

Kwiecień

- 1.04.2010 – Imieniny Pani Dyrektor
- 16.04.2010 – Wycieczka do Planetarium w Chorzowie
- 21.04.2010 – 70. Rocznica mordu w Katyniu oraz wystawa obrazów Księżnicy Beskidzkiej
- 29.04.2010 – Wyjście do galerii BWA na Wystawę Fotografii Dzikiej Przyrody 2009

Maj

- 05.05.2010 – Wiosenna Senioriada w Domu Pomocy Społecznej na ul. Żywieckiej w Bielsku – Białej
- 06.05.2010 – Zabawa z okazji Jubileuszu 100. Oraz 101. Urodzin naszych Mieszkanek
- 13.05.2010 – wizyta gości z Żyliny
- 26.05.2010 – Imieniny Mieszkańców
- 26.05.2010 – Dzień Matki

Czerwiec

- 03.06.2010 – Przygotowanie stacji dla mieszkańców Cygańskiego Lasu z okazji Bożego Ciała
- 09.06.2010 – Wyjazd do Szkółki Krzewów Ozdobnych w Pisarzowicach
- 10.06.2010 – Zabawa cygańska w ogrodzie DPS na ul. Żywieckiej w Bielsku – Białej
- 20.06.2010 – Wjazd na wybory Prezydenta RP
- 29.06.2010 – Imieniny Mieszkańców

Lipiec

- 12.07.2010 – Wycieczka do Parku Miniatur w Inwałdzie
- 21.07.2010 – Ognisko w DPS „DN”
- 23.07.2010 – Imieniny Mieszkańców

Sierpień

- 20.08.2010 – Imieniny Mieszkańców

Wrzesień

- 16.09.2010 – Koncert „Młodość nie umiera nigdy” w DPS „DN”
- 16.09.2010 – Koncert biesiadny w DPS ul. Żywiecka w B-B
- 23.09.2010 – Impreza sportowa Senioriada w DPS „DN” pomiędzy Domami Pomocy Społecznej w B-B
- 28.09.2010 – Impreza „Grzybobranie” w Domu Pomocy Społecznej „Hospicjum” w B-B
- 30.09.2010 – Imieniny mieszkańców

Październik

- 11.10.2010 – Wycieczka do Skoczowa oraz „Chaty Chlebowej” w Górkach Małych
- 14.10.2010 – Impreza z okazji Dnia Nauczyciela współorganizowana z Miejskim Zarządem Oświaty „Klub Nauczyciela”
- 15.10.2010 – Zakończenie Letniego Sezonu Sportowego w Domu Pomocy Społecznej na ul. Żywieckiej w B-B
- 21.10.2010 – Wycieczka do Kopalni Soli w Wieliczce
- 28.10.2010 – Koncert pieśni religijnej w DPS „DN”

Listopad

- 17.11.2010 – Obchody z okazji Dnia 11 Listopada
- 19.11.2010 – Impreza pracownicza „Hotel na Błoniach”
- 21.11.2010 – Wybory samorządowe – Zamknięty Okręg Wyborczy zorganizowany w DPS „DN”
- 22.11.2010 – Impreza z okazji Dnia Seniora oraz z okazji Dnia Pracownika Socjalnego w DPS „DN”

- 25.11.2010 – Imieniny mieszkańców
- 29.11.2010 – Andrzejki w DPS „DN”
- 30.11.2010 - Andrzejki w DPS ul. Żywiecka w B-B

Grudzień

- 06.12.2010 – Mikołaj w DPS „DN”
- 09.12.2010 – Występ uczniów ze SP nr 17 w B-B
- 20.12.2010 – Imieniny mieszkańców

W roku 2010 odbyło się 59 imprez na terenie Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” oraz poza nim.

Zadania pozostałych pracowników sekcji T-O:

- Kiermasz ubrań – Mieszkańcy korzystają z możliwości darmowego ubrania się w odzież przekazaną przez darczyńców. Celem jest zapewnienie im optymalnej garderoby na cały rok oraz zapewnienie schludnego wyglądu bez nakładów finansowych;
- Sklepik – Mieszkańcy raz w tygodniu mogą korzystać z szerokiej oferty sklepiku prowadzonego w naszym Domu. Celem jest umożliwienie mniej sprawnym pensjonariuszom dokonania zakupów bez wychodzenia z Domu, tak by mogli zaspokoić swoje potrzeby;
- Udział w konkursie plastycznym – celem jest motywowanie Mieszkańców Domu do twórczej działalności;
- Uczestnictwo w pogrzebach Mieszkańców oraz opieka nad ich grobami – Mieszkańcy odwiedzają groby składając na nich własnoręcznie przygotowane wieńce. Celem jest podtrzymywanie więzi pomiędzy Mieszkańcami oraz wzmacnianie świadomości przynależności Pensjonariuszy do Domu także po śmierci;

Inwestycje Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” w 2010r.

Inwestycja	Koszt
Kolektory słoneczne	375.953,96
Modernizacja łazienek	59.384,78
Klimatyzacja w jadalni	32.020,28
Modernizacja w pralni: w tym:	45.057,04
pralnicę – wirówkę	20.616,00
magiel elektryczny	22.570,00
Szafa chłodnicza w kuchni	4.092,00
Pompa obiegowa – kotłownia	4.880,00
Razem	521.388,06

Polityka kadrowa w Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela”

Poziom zatrudnienia

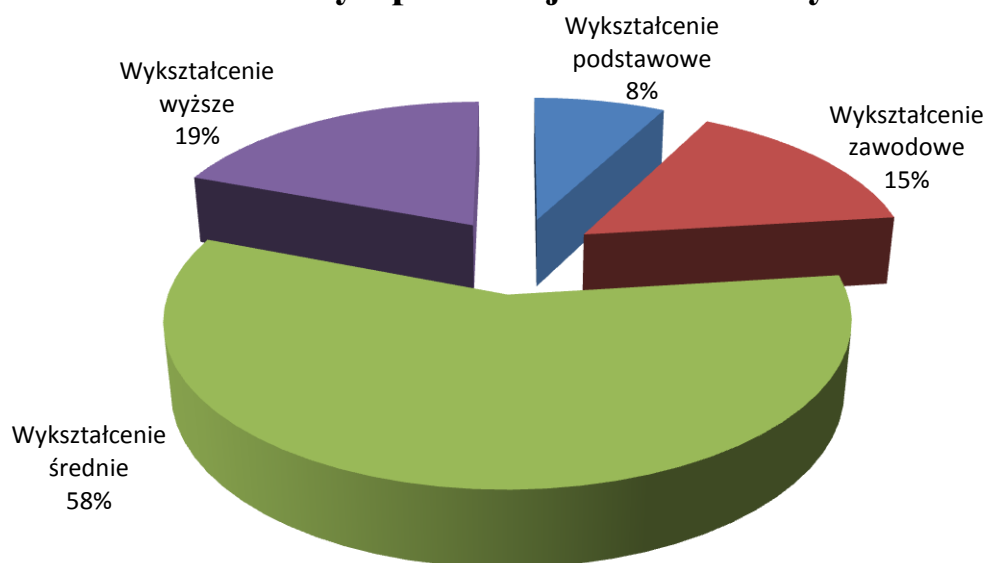
L.p.	Nazwa komórki organizacyjnej/działu	Nazwa stanowiska pracy	Liczba osób	Wielkość etatu
1	Dyrektor	Dyrektor	1	1
2	Sekcja Finansowo-Księgowa	Główna księgowa	1	1
3	Sekcja Finansowo-Księgowa	Starsza księgowa	1	1
4	Sekcja Finansowo-Księgowa	Starsza księgowa - kasjer	1	1
5	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Kierownik sekcji A-G	1	1
6	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Starszy referent	1	1
7	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Starszy magazynier	1	1
8	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Kucharz	2	2
9	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Kelner	5	5

10	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Pracznka	2	1,5
11	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Kierowca	1	1
12	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Konserwator	1	1
13	Sekcja Administracyjno - Gospodarcza	Robotnik gospodarczy	1	1
14	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Kierownik sekcji T-O	1	0,875
15	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Pielegniarka	8	7,25
16	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Opiekunka	10	10
17	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Pokojowa	6	6
18	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Pracownik socjalny	2	2
19	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Instruktor d.s. K-O	1	0,75
20	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Psycholog	1	0.75
21	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Instruktor terapii zajęciowej	1	0,5
22	Sekcja Terapeutyczno- Opiekuńcza	Technik	2	1,375
23	Samodzielne stanowisko d.s kadr	Samodzielne stanowisko d.s kadr	1	1
OGÓLEM			52	49

**Dodatkowe formy zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej
„Dom Nauczyciela”**

Praktykanci	16
Stażyści	2
Osoby wykonujący prace społecznie użyteczne	4
Osoby wykonujące karę ograniczenia wolności w postaci nieopisanej, kontrolowanej pracy na cele społeczne	2
OGÓLEM	24

Poziom wykształcenia pracowników Domu Pomocy Społecznej "Dom Nauczyciela"



Poziom wykształcenia	Liczba osób
Wykształcenie podstawowe	4
Wykształcenie zawodowe	8
Wykształcenie średnie	30
Wykształcenie wyższe	10

W celu podnoszenia efektywności własnej pracy, pracownicy Domu Pomocy Społecznej „Dom Nauczyciela” uczestniczyli w różnorodnych szkoleniach, na których nabywali nowych umiejętności oraz podnosili własne kompetencje.

**Wykaz szkoleń pracowników Domu Pomocy Społecznej
„Dom Nauczyciela” w 2010r.**

L.p.	Data szkolenia	Temat szkolenia	Ilość osób	Stanowisko
1	I kwartał	Podatek dochodowy od osób fizycznych-zmiany w 2010r., rozliczenie za 2009r.	1	Księgowa
2	I kwartał	Aktualizacja programu Płatnik	1	Księgowa
3	I kwartał	Prawo pracy w praktyce w 2010r	2	Dyrektor, Kierownik sekcji T-O
4	I kwartał	Konferencja dot. DPS - Żylina	1	Dyrektor
5	I kwartał	Zmiany w sprawie zamówień publicznych	1	Starszy referent
6	I kwartał	Nowelizacja zamówień publicznych	1	Dyrektor
7	I kwartał	Wdrażanie systemu kontroli zarządczej	1	Dyrektor
8	I kwartał	Nowelizacja ustawy o finansach publicznych	1	Dyrektor
9	I kwartał	Forma wymiany doświadczeń dyrektorów DPS	1	Dyrektor
10	I kwartał	Zmiany w prawie pracy	3	St. referent, St.pielegniarka, pracownik d.s. kadr
11	II kwartał	System kontroli zarządczej w kontekście zmian ustawy o finansach publicznych	3	Dyrektor, Główna księgowa, Kierownik sekcji A-G
12	II kwartał	Szkoła innowacji	1	Psycholog
13	II kwartał	Czas pracy i urlopy wypoczynkowe - zmiany	2	Starszy referent, pielegniarka
14	II kwartał	Zasady i metody prowadzenia treningu grupowego z osobami niepełnosprawnymi	2	Instruktor d.s. K-O, Psycholog
15	II kwartał	Szkolenie BHP dla pracodawców	1	Dyrektor
16	II kwartał	Wdrażanie systemu kontroli zarządczej	1	P.O. Kierownik sekcji T-O
17	II kwartał	Międzynarodowy przegląd Umiejętności Artystycznych DPS Puma 2010	1	Dyrektor
18	II kwartał	Nowa ustawa o finansach publicznych	1	Dyrektor

19	II kwartał	Ubezpieczenia społeczne	1	Księgowa
20	II kwartał	Udzielanie zamówień publicznych poniżej 14 tys Euro	1	Kierownik A-G
21	II kwartał	Zakładowa działalność socjalna	1	Starszy inspektor d.s. pracowników
22	II kwartał	Wizyta studyjna - Żylna	1	Dyrektor
24	III kwartał	Pijany mieszkaniec DPS	2	Pielęgniarka
25	III kwartał	Nowe standardy kontroli zarządczej	1	Dyrektor
26	III kwartał	Szkoła innowacji	1	Psycholog
27	III kwartał	Prawo pracy- orzecznictwa sądu	2	Inspektor d.s. pracowników, pielęgniarka
28	III kwartał	Budżet zadaniowy	1	Główna księgowa
29	III kwartał	Instrukcja kancelaryjna	1	Dyrektor
30	III kwartał	Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	2	Pracownik socjalny, P.O. Kierownika sekcji T-O
31	III kwartał	Praca z osobami zaburzonymi psychicznie	2	Pielęgniarka
32	III kwartał	Psychomedyczny wymiar opieki długoterminowej	2	Pielęgniarka, opiekunka
33	III kwartał	Szkolenia i nowe zasady szkolenia pracowników	1	Dyrektor
34	III kwartał	Praktyczne naliczanie i rozliczanie płac	2	Główna księgowa, księgowa
35	III kwartał	Zamówienia publiczne poniżej 14 tys Euro	1	Starszy magazynier
36	IV kwartał	Płace w 2010r – praktyczne naliczanie i rozliczanie	1	Starsza księgowa
37	IV kwartał	Nowe zasady rachunkowości w jednostce pomocy społecznej – kontrola zarządcza	2	Główna księgowa, starsza księgowa
38	IV kwartał	Dyrektor czy manager we współczesnej placówce opieki długoterminowej	2	Dyrektor, kierownik sekcji A-G
39	IV kwartał	Tryb udzielania zamówień z wolnej ręki – tj. poniżej 14 tys Euro	2	Kierownik sekcji A-G, starszy magazynier
40	IV kwartał	Przełamywanie barier związanych z niepełnosprawnością	1	Dyrektor
41	IV kwartał	ABC zamówień publicznych dla DPS	4	Dyrektor, kierownik sekcji A-G, starszy referent, starszy magazynier

Kontrole zewnętrzne przeprowadzone w 2010r.

L.p.	Data	Organ kontrolujący	Przedmiot kontroli
1	Czerwiec	Śląski Urząd Wojewódzki	Kontrola sprawdzająca w zakresie wykonania zaleceń pokontrolnych z dnia 29.04.2009 wydanych po kontroli kompleksowej przeprowadzonej w dniach 10-18.03.2009r
2	Wrzesień	ZUS – Wydział Kontroli Płatników Składek	Kontrola sprawdzająca prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego pracowników.
3	Grudzień	Sąd Okręgowy w Bielsku-Białej	Kontrola sprawdzająca przestrzeganie praw osób z zaburzeniami psychicznymi przebywających w szpitalach psychiatrycznych i domach pomocy społecznej.

3. PLANOWANE DZIAŁANIA W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ „DOM NAUCZYCIELA” W ROKU 2011.

Oprócz wymienionych zadań realizowanych, planuje się przeprowadzenie następujących działań:

Aktywność, zainteresowania i potrzeby duchowe.

Planowane zadania:

- Trening Zastępowania Agresji – grupowe zajęcia pozwalające uczestnikom doświadczyć w jaki sposób konstruktywnie wyrażać złość;
- Koordynowanie zajęć z elementami choreoterapii (zajęcia prowadzone przez wolontariuszkę) – forma terapeutyczna wykorzystująca elementy terapii ruchem i metody Denisona. Jej głównym celem jest poprawa interpersonalnego i intrapsychnicznego funkcjonowania jednostki;
- Zajęcia z elementami kinezyterapii – celem zajęć jest utrzymanie Mieszkańców w dobrej kondycji fizycznej oraz integracja;
- Udział w konkursach o różnorodnej tematyce – celem jest motywowanie Mieszkańców do twórczej działalności w różnorodnych sferach;

- Wyposażenie biblioteki w audiobooki – celem zapewnienia kontaktu z literaturą osobom mającym dysfunkcje wzroku;
- Zajęcia teatralne wykorzystujące elementy psychodramy i teatru forum Augusto Boala – celem zajęć jest: praca z emocjami, rozwiązywanie konfliktów, integracja Mieszkańców, uwrażliwianie Mieszkańców na lokalne problemy, zaspokajanie potrzeby sprawstwa;
- Koordynowanie grup samopomocy wśród Mieszkańców DPS „DN”- wszelkie działania motywujące Mieszkańców do wzajemnej empatii, wsparcia dostosowanego do możliwości i warunków zdrowotnych. Celem działań jest aktywizowanie interpersonalnych zasobów Mieszkańców;
- Wyjścia do Teatru Polskiego – celem wyjść jest aktywizacja Mieszkańców oraz tworzenie możliwości kontaktu z kulturą wysoką.

Rehabilitacja

Planowane zadania:

- Rozszerzenie oferty rehabilitacyjnej dla Mieszkańców Domu;
- Zakup lasera – wieloletnie badania i testy przeprowadzone w oddziałach geriatrycznych jednoznacznie wskazują na dobre i skuteczne efekty laseroterapii stosowanej u osób w podeszłym wieku;
- Nordic Walking – organizacja nordyckich marszy w plenerach Cygańskiego Lasu.

Profilaktyka i promocja zdrowia

Planowane działania:

- Kontynuacja w/w działań na podstawie systematycznie zdobywanej wiedzy i aktualnych informacji zakresie problematyki;
- Rozprowadzanie ulotek informacyjnych wśród Mieszkańców i organizowanie pogadanek;
- Rozszerzenie oferty bezpłatnych specjalistycznych badań;
- Poszukiwanie sponsora na zakup bezobsługowego ciśnieniomierza.

Opieka medyczna i pielęgnacja chorego

Planowane zadania:

- dalsza kontynuacja wymienionych zadań;
- opracowywanie i systematyczne wdrażanie obowiązujących standardów usług opiekuńczych;
- nadzór i kontrola ich realizacji;
- poprawa kompetencji i kwalifikacji kadr zajmujących się opieką (doksztalcanie, kursy, szkolenia).

Inwestycje

Planowane zadania:

- wymiana zużytego sprzętu w pokojach mieszkalnych;
- zakup mebli ogrodowych;
- zakup zestawów komputerowych wraz ze zmianą oprogramowania księgowego na RECORD;
- kapitalny remont pokoi mieszkalnych;
- remont schodów ewakuacyjnych;
- wymiana zużytego sprzętu oświetleniowego w pokojach mieszkańców;
- wymiana drzwi drewnianych w ciągach komunikacyjnych oddzielających korytarze od klatek schodowych na drzwi aluminiowe;
- remont pomieszczeń pralni;
- zakup sprzętu rehabilitacyjnego;
- pozyskanie sponsora na zakup telewizora typu LCD.